



SKEPPSMÄKLARNYTT

Klart besked i hamnfrågan: problemet kommer att lösas, det finns inget alternativ
Två klarade ICS-tenta
Medlemsnytt
Kalendarium
Jobbannons: STL Shipping söker två personer till: Customer Service och Operation

KLART BESKED I HAMNFRÅGAN: PROBLEMET KOMMER ATT LÖSAS, DET FINNS INGET ALTERNATIV

Skeppsmäklareföreningen deltog häromveckan i ett möte i Stockholm om hamnkonflikten, arrangerat av Göteborgs hamn och Västsvenska Handelskammaren.

En av deltagarna var statssekreteraren vid Arbetsmarknadsdepartementet, Irene Wennemo, och hon var tydlig med att konflikten i Göteborgs hamn måste få ett slut.

– Det finns ju inga andra än hamnarbetarna som tycker att den här situationen är lyckad, sa hon och fortsatte med att hon ansåg att den svenska arbetsmarknaden på det hela taget fungerar väl.

Hon pekade på att det under 2017 års avtalsrörelse inte fanns en enda konfliktdag på de normala avtalen. Däremot var det 15 konfliktdagar som grundade sig i konflikter med syndikalister och 150 dagar som var en vild strejk bland sopåkarna i Stockholm.

– Och sedan hade vi problemen i hamnen. Mycket av det var en lockout, men hamnarbetarna är väldigt kreativa när de strejkar, så att de inte behöver betala ut så mycket strejkersättning. De är stolta över sin kreativitet, sa hon.

– Det fungerar bra på resten av arbetsmarknaden i stora drag. Men så har vi då det här utbrytarförbundet. Och det är på värsta tänkbara ställe i Sverige. Det finns inget ställe som kan skapa så mycket bekymmer och ha så stor konfliktyta, fortsatte Irene Wennemo om Hamnarbetarförbundets agerande i containerterminalen i Göteborgs hamn.

Sveriges Hamnars vd Joakim Ärlund höll med henne om läget. Han menade att under tiden som de etablerade parterna på arbetsmarknaden, det vill säga Transportarbetareförbundet och Sveriges Hamnar, ägnat sig åt att skriva avtal varje, vartannat eller vart tredje år i 45 år, har Hamnarbetareförbundet hela tiden utnyttjat situationen.

– Det krävs två parter som vill lösa en konflikt. Hamnarbetareförbundet har funnits i 45 år och har ägnat sig åt att söka konflikter hela tiden, sa han.

– De som jobbar i hamnen har närmare 50 000 i månaden och hyfsat bra arbetstider, så Transport har ju levererat ett bra avtal. Ska man då starta en annan fackförening så måste man kunna konkurrera med något och då har Hamnarbetareförbundet det här ständiga konflikthotet. De framstår ju som en ganska häftig fackförening när de alltid kan varsla och alltid kan hota, fortsatte Joakim Ärlund.



Stefan Gustavsson, Västsvenska Handelskammaren; Emil Källström, Riksdagen c; Irene Wennemo, Arbetsmarknadsdepartementet samt Joakim Ärlund, Sveriges Hamnar.

Irene Wennemo instämde.

– Det kan ju låta som att han överdriver för att driva sitt case. Men jag har träffat Hamnarbetareförbundet och de beskriver glatt att precis så här är det. Vi tycker verkligen att det här är ett problem, underströk Irene Wennemo.

Samtidigt konstaterade att hon att det kan vara problematiskt att börja peta i reglerna på arbetsmarknaden.

– Vi vill ju inte att det som ändå fungerar bra idag ska börja fungera dåligt, sa hon.

Hon förklarar att regeringen bara vill åtgärda det problem som har drabbat Göteborgs hamn, men inte ändra något annat som påverkar den övriga svenska arbetsmarknadsmodellen negativt. Därför var det svårt att skriva utredningsdirektiven, förklarade hon.

– Utredaren jobbar på som bara den. Och mitt intryck är att hamnarbetarna är påverkade av det här. De för samtal på ett annat sätt och är inte lika sturska som de var tidigare.

Hamnarbetarförbundet börjar förstå allvaret nu

Hon upplever att Hamnarbetarförbundet har börjat förstå att regeringen menar allvar. Och hon säger att nu när regeringen har börjat arbeta med frågan, så måste de också försöka hitta en lösning på situationen.

– Om vi inte hittar en lösning på det här, då är det detsamma som att det är fritt fram att bete sig så här, konstaterade hon.

Utredaren har tid på sig till maj, men Irene Wennemo berättar att arbetsmarknadsdepartementet har skickat signaler att så fort det finns ett förslag som utredaren tror fungerar, så vill departementet gärna ha det. Det innebär alltså att ett förslag till lösning kan komma att presenteras tidigare än planerat.

– Det finns ett väldigt engagemang och utredningen har kommit en bra bit på väg.

Men trots statssekreterarens förhoppningar finns det ingen möjlighet att ändra lagen snabbt. Därför kan en ny lagstiftning träda i kraft troligtvis tidigast våren 2019, möjligen något tidigare.

Emil Källström, som är ekonomiskpolitisk talesperson för Centerpartiet konstaterade att det tog lång tid att sätta igång processerna, men att han i övrigt skulle ha agerat ungefär likadant som den sittande regeringen. Men han menar också att när ett förslag väl kommer, då kommer riksdagsbehandlingen att gå fort.

– Vi kommer inte sätta några käppar i hjulet. Det här är ett problem som måste lösas. Det går ut över svensk konkurrenskraft och riskerna, om det skulle få efterapare på svensk arbetsmarknad, är monumentala, sa han.

Alla som var med på mötet var rörande överens om att det är just problemet i Göteborgs hamn de vill komma åt med utredningen. Därför betonade Irene Wennemo hur viktigt det är att få med sig LO-familjen på det förslag som regeringen till slut lägger fram.

– Vi har en modell som fungerar oerhört bra, men som fungerar dåligt på ett väldigt litet område. Det här är en känslig fråga. Vi tänker inte lägga fram något som får några andra konsekvenser, sa hon.

– Jag vill helst ha ett förslag som tillräckligt många kan leva med. Alla behöver inte tycka att det är ett underbart förslag, men de flesta på arbetsmarknaden måste tycka att de kan stå ut med det. Då krävs det att vi för en hel del samtal kring hur det här ska se ut, fortsatte hon.

Joakim Ärlund från Sveriges hamnar använde liknelsen "kirurgiskt snitt", för att tydliggöra att det är en detalj i arbetsmarknadsmodellen som behöver justeras. Han menar att det handlar om att försvara den svenska modellen.

– Det handlar bara om det, varken mer eller mindre. Det handlar om att stärka värdet av att teckna ett kollektivavtal, avslutade han.

Samma vecka var Berit Blomqvist inbjuden av Stockholms Shippers att tala om konflikten utifrån vårt perspektiv. Talet finns i sin helhet på www.swe.shipbroker.se

TVÅ KLARADE ICS-TENTA

Två elever klarade var sitt ämne vid examen i ICS Tutorship som hölls i november. Det var totalt fyra personer som tentade fyra ämnen.

Grattis till de följande två, som nu kan fortsätta sina studier i jakten på en PQE (Professional Qualifying Examination):

Camilla Collin, Farstad Shipping,
Klara Andersson,

Ship Sale & Purchase
Shipping Business

Nästa examenstillfälle är den 14-24 maj och vi tar emot anmälningar ända fram till 2 april.

Läs mer om utbildningen på hemsidan (<http://swe-shipbroker.se/sjofartutbildning/ics-tutorship/>).

Eller hör av dig till info@swe-shipbroker.se för mer info och anmälningsblankett.

Nästa läsår börjar därefter som vanligt i augusti.

MEDLEMSNYTT

Thor Shipping & Transport får nya ägare

Investeringsfonden Accent Equity 2017 har tecknat en överenskommelse om att förvärva en majoritet av aktierna i Thor Shipping & Transport från Thor Holding och företagsledningen.

– Det här har jag kämpat för länge, så det känns skönt nu när allt är på plats, säger en lättad Eric Hjalmarsson, vd på Thor Shipping & Transport. Med Accent som ny huvudägare kan vi fortsätta vår tillväxtresa.

Sjöfarten har alltid varit en central del i bolagets transportkedja, något som ytterligare förstärktes under 2014 i och med grundandet av det helägda dotterbolaget S.U.N. Line Shipping samt en etablering i Hull, England, med stuveri- och speditjonsverksamhet. S.U.N. Line är ett short-sea rederi med fyra fartyg i linjetrafik, med kombinationer av containerlast och bulk, mellan Sverige, Belgien, Nederländerna, Storbritannien, och Finland.

KALENDARIUM

Mars

6 – 7 Momskurs Göteborg
15 Styrelsemöte, Luleå
16 Det 99:e årsmötet, i Luleå

April

3 Sista anmälningsdag examen ICS Tutorship

Maj

14 – 24 Examen i ICS Tutorship

Juli

2 – 5 Maritima mötesplatsen under Almedalsveckan, mer info kommer inom kort. Hela styrelsen kommer att representeras!

November

8 Föreningens höstseminarium

3 maj 2019 firar vi vårt 100-årsjubileum i Stadshuset i Stockholm!



Sweden Transport & Logistic Shipping AB är ett helägt dotterbolag till STL Holding. STL Shipping arbetar som skeppsmäklare och linjeagenter och representerar: EUKOR Car Carriers Inc., Korea, United European Car Carriers (UECC) och Fednav International Ltd.

Till vårt centrala kontor på Östra Hamngatan 19 söker vi nu två personer på heltid till vår operationella avdelning för tillträde snarast.

Customer Service / Operation

Vi söker dig som har erfarenhet av shipping och gärna inom ro/ro-sjöfart. Du ska ha en god språklig förmåga att uttrycka dig i tal och skrift på engelska och svenska. Du ska även ha goda datakunskaper och inneha körkort för personbil (B).

Du kommer att ingå i en grupp om 6 - 7 personer där du kommer att arbeta med operativa arbetsuppgifter för våra direkttrafiker, såsom bokning, kommunikation med kunder, leverantörer, huvudmän, agenter, hamnar, terminaler och stuveribolag, problemlösning av operativa frågor, operationella möten med kunder etc. och rapporterar till operativ chef.

Som person är du drivande, kreativ, ansvarstagande och har ett flexibelt och strukturerat arbetssätt och kan hantera stress. Du är positiv, utåtriktad, har god samarbetsförmåga och fungerar bra i grupp men kan även arbeta självständigt.

Customer Service / Documentation

Vi söker dig som har några års erfarenhet av shipping, gärna inom ro/ro-sjöfart.

Du har goda kunskaper inom dokumentation. Har en god språklig förmåga att uttrycka dig i tal och skrift på svenska och engelska. Du ska även ha goda datakunskaper och körkort för personbil (B) är ett plus.

Du kommer ingå i en grupp om 6 - 7 personer på den operationella avdelningen.

Du kommer att arbeta med olika typer av dokumentation, fakturering och terminalarbete i olika system.

Som person är du noggrann, fokuserad, lojal och ansvarstagande och gillar att ta initiativ och ha ordning och reda. Det är viktigt att du har en god vana vid terminalarbete samt är snabb och stresstålig. Du är positiv och har god samarbetsförmåga och fungerar bra såväl i grupp som att du kan arbeta självständigt. För personer med rätta förutsättningar erbjuder vi ett spännande och stimulerande arbete i en trevlig och dynamisk miljö.

För eventuella frågor kontakta: VD Dennis Bech, 031-107302.

Ansökan med CV och löneanspråk skickas senast 15 mars 2018 till: STL Shipping AB, Östra Hamngatan 19, 411 10 Göteborg E-post: johan.johansson@stlshipping.se.

Sveriges Skeppsmäklareförening
(The Swedish Shipbrokers' Association)